

Bilancio Sociale 2022

**COOPERATIVA SOCIALE EDUCARE INSIEME Società
Cooperativa a Responsabilità Limitata**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Capacità di diversificare i committenti.....	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	26
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	26

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche questa edizione del bilancio sociale consente alla COOPERATIVA SOCIALE EDUCARE INSIEME Società Cooperativa a Responsabilità Limitata di affiancare al bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione delle diverse dimensioni del valore creato dalla cooperativa, in particolare della dimensione sociale e dell'impatto ambientale.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità all'interno della quale la cooperativa opera ed è l'esito di un percorso, con il quale si rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale risponde perciò alle esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte solo alla dimensione economica.

In particolare per questa edizione la COOPERATIVA SOCIALE EDUCARE INSIEME S. C. a R. L. ha deciso di evidenziare le valenze:

- di comunicazione
- di governance
- di relazione
- gestionale
- informativa.

Gli obiettivi perseguiti con la redazione del bilancio sociale sono i seguenti:

- favorire la comunicazione interna
- fidelizzare i portatori d'interesse
- informare il territorio
- misurare le prestazioni dell'organizzazione
- rispondere all'adempimento richiesto della Regione.

Da questo documento emergono, inoltre, indicazioni utili a programmare il futuro per poter soddisfare sempre di più gli interlocutori interni ed esterni attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte. Questi saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Termino augurando una buona lettura, confidando che il lavoro fatto possa essere apprezzato.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La crescente consapevolezza del ruolo svolto nei confronti della collettività, il riconoscimento della dimensione sociale, insita negli scopi, suscita la necessità di evidenziare tale aspetto e di porlo in interazione con i profili economici, finanziari e della gestione, mettendo in luce tutte le dimensioni che caratterizzano l'attività della Cooperativa, in termini quantitativi e qualitativi.

Il Bilancio Sociale viene perciò redatto per dar conto a tutti i soggetti interessati alla vita della Cooperativa (stakeholder) dei risultati raggiunti in termini qualitativi e quantitativi, al fine di ricercare il loro consenso e alimentare la loro fiducia, non solo sui dati concernenti l'andamento economico e finanziario della gestione.

Con il Bilancio Sociale la Cooperativa ha voluto rendere trasparente il suo lavoro, manifestare il proprio impegno verso gli stakeholder, comunicando i propri valori e il metodo di lavoro che ne scaturisce.

Questo Bilancio Sociale si propone perciò di:

- Fornire a tutti gli stakeholder, un quadro complessivo della performance "aziendale";
- Di aprire un canale interattivo di comunicazione sociale;
- Fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività per ampliare e migliorare, anche sotto il profilo etico- sociale, le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;
- Fornire informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati.

Questo rendiconto riguarda l'esercizio 2022.

Il lavoro è stato svolto dal Direttore della Cooperativa coadiuvato dai Coordinatori dei diversi Centri e Servizi.

1.1 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Organizzazione di un evento specifico
- Pubblicazione Online

1.2 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

L'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

L'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il DM 4/7/2019 prevedono l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore, della redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020. Lo schema che segue risponde a queste previsioni ed è applicabile a tutti gli enti del terzo

settore, riportando specifiche alternative indicazioni laddove lo richieda la tipologia dell'ente, con principale riferimento alle cooperative sociali ex L. 381/91.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 29 maggio 2023 che ne ha deliberata l'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE EDUCARE INSIEME Società Cooperativa a Responsabilità Limitata
Codice fiscale	02076390398
Partita IVA	02076390398
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA TEBANO 150 - 48018 - FAENZA (RA) - FAENZA (RA)
Altri indirizzi	VIA BIANCANIGO 1630 - CASTEL BOLOGNESE (RA)
	VIA GRILLI 8 - COTIGNOLA (RA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A100071
Telefono	0546/47025
Fax	
Sito Web	www.casanovella.it
Email	educareinsieme@casanovella.it ;
Pec	educareinsieme@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Le attività svolte dalla COOPERATIVA SOCIALE EDUCARE INSIEME s.c.a r.l. sono realizzate prevalentemente nel territorio della provincia di Ravenna, con particolare riferimento al territorio dell'Unione dei Comuni della Romagna Faentina (comuni di Castel Bolognese e Faenza in prevalenza) e nel territorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (comune di Lugo e Cotignola in prevalenza).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie e/o educative:

- la promozione della cultura dell'accoglienza;
- il servizio alla persona, anche a domicilio;
- l'accoglienza residenziale e diurna, l'educazione e la riabilitazione, la formazione professionale e l'orientamento al lavoro per minori, adulti, nuclei madre-bambino e in generale per le persone in stato di disagio psico-sociale o comunque di bisogno;
- la costruzione e il consolidamento, attraverso la ricerca e l'esperienza sul campo di una metodologia e un approccio al bisogno rispettosi della globalità e unicità della persona;

- l'instaurazione di forma di collaborazione con istituzioni pubbliche e private e associazioni di volontariato;
- la gestione di attività finalizzate alla formazione, al reinserimento nel lavoro ed all'assistenza dei soggetti di cui ai punti precedenti. A titolo esemplificativo potrà gestire laboratori di produzione, punti vendita fissi o ambulanti nei settori della falegnameria, oggettistica da regalo, bomboniere, oggetti in pane e in genere nel settore degli allestimenti di feste, convegni, ricevimenti ed attività a questi connesse.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire s'ispira ai seguenti valori:

- Centralità della persona;
- Accoglienza, Amicizia, Gratuità nelle relazioni;
- Educazione al bene e alla speranza
- Disponibilità verso le persone e i loro bisogni
- Responsabilità;

Persegue la propria missione con una particolare attenzione per i luoghi destinati alla accoglienza. Tali luoghi devono richiamare alla bellezza e alla cura dei particolari per essere a misure delle persone ospiti, oltreché animati da rapporti familiari, pieni di calore e armonia.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa nell'esercizio appena trascorso ha continuato a svolgere Servizi riferiti a interventi socio/assistenziali ed educativi, ed in particolare:

- A Castel Bolognese:
 - con attività pomeridiane di carattere educativo e di sostegno a minori (Fienile primaria e Fienile secondaria inferiore, Battello 1 e 2) in collaborazione con associazioni di volontariato, gestite in seguito ad aggiudicazione di gara di appalto con i Servizi Sociali Associati dell'Unione dei Comuni della Romagna Faentina;
 - con attività socio/assistenziali residenziali presso la "Casa di Accoglienza san Giuseppe e santa Rita" rivolta a minori;
 - con attività socio/assistenziali residenziali presso la struttura "Casa La Pietra" rivolta a nuclei madre-bambino.
- A Cotignola:
 - attraverso la gestione di Casa Novella Laboratori (a Barbiano di Cotignola), svolgendo la propria attività assistenziale per adulti con disagio psichiatrico attraverso un laboratorio socio-occupazionale e per i minori con disagio psichico-psichiatrico in collaborazione con il

Servizio di Neuropsichiatria dell'Ausl Romagna distretto di Lugo attuando laboratori a carattere educativo; tutte queste attività sono gestite dalla cooperativa in seguito all'assegnazione di un bando di gara dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna. Nel centro socio-occupazionale è continuato anche nell'anno appena concluso il forte calo delle commesse da parte di aziende private.

- Attraverso un progetto di facilitazione alle autonomie rivolto ad adulti con disagio psichiatrico, progetto promosso dalla cooperativa insieme all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

- A Faenza:

- presso la struttura "Casa Fabio Minguzzi" di Tebano, dove ha sede il CSRD "La Maccolina" accreditato in forma definitiva dalla Regione Emilia Romagna - Unione dei Comuni della Romagna Faentina e AUSL Romagna.

Nella stessa sede è attivo il laboratorio artigianale di falegnameria che nel 2021 però non ha avuto utenti inseriti a causa delle restrizioni dovute al permanere dell'emergenza covid-19: negli anni precedenti il laboratorio ospitava giovani adulti con disabilità psichiatrica.

- con attività pomeridiane di carattere educativo e di sostegno a minori in collaborazione con associazioni di volontariato, gestite in seguito ad aggiudicazione di gara di appalto con i Servizi Sociali Associati dell'Unione dei Comuni della Romagna Faentina; (progetto via Sarti e Rione Giallo)

- nei comuni del territorio attraverso l'attivazione di numerosi percorsi di interventi domiciliari a favore di minori in situazione di disagio effettuati dai soci-lavoratori della cooperativa in accordo con i servizi del territorio competente direttamente a casa delle famiglie interessate.

- con progetti di educativa di strada rivolti a minori individuati dal servizio Sociale e dalla Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni della Romagna Faentina tramite assegnazione diretta.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2022
COMPAGNIA DELLE OPERE	2022
RTI CON COOPERATIVA SOCIALE SACRA FAMIGLIA	2019

Consorzi:

Nome
CONSORZIO IL SOL.CO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
cooperativa sociale Botteghe e Mestieri	20.000,00 €

Contesto di riferimento

Le sedi della cooperativa sono tutte in provincia di Ravenna e perciò il territorio di provenienza delle persone ospiti è soprattutto quello dell'Unione dei Comuni della Romagna Faentina e dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, con particolare riferimento ai Comuni di Castel Bolognese, Faenza e Lugo. La cooperativa collabora inoltre con l'AUSL Romagna.

Per quanto riguarda le attività che prevedono la residenzialità degli ospiti (la comunità familiare multi-utenza "casa di accoglienza San Giuseppe e Santa Rita e la comunità per gestanti e madri con bambini "Casa La Pietra"), questi provengono anche da altri territori e da altre regioni italiane; in particolare sono attivi rapporti di collaborazione con i Servizi Sociali di Imola e di Bologna.

La cooperativa opera nell'ambito del disagio e della fragilità, in crescita su questo territorio e in linea con i dati nazionali, peraltro aumentati nel 2022 anche a seguito della pandemia covid-19 e del conseguente ritiro sociale che ne è derivato, che ha avuto un impatto particolare sulla popolazione adolescente.

Storia dell'organizzazione

11 dicembre 2001 è costituita la Cooperativa sociale Educare Insieme che svolge attività educative e socio- riabilitative per ragazzi e giovani adulti con disabilità psichica, psicosi, ritardo mentale o disturbi misti.

1 giugno 2003 è inaugurato a Lugo il Centro diurno socio-occupazionale Casa Novella Laboratori per offrire ospitalità a giovani e adulti con disabilità e difficoltà ad inserirsi nel mondo del lavoro e per realizzare attività educativo-ricreative individuali e di gruppo per minori segnalati dal servizio di Neuropsichiatria Infantile. Nel 2013 il centro si è trasferito a Barbiano di Cotignola.

20 settembre 2004 comincia a Castel Bolognese l'attività de "Il Battello", punto d'incontro e centro di aiuto allo studio per ragazzi frequentanti le scuole medie e le prime classi delle scuole superiori del territorio, a rischio di emarginazione e di abbandono scolastico.

18 marzo 2007 è inaugurata a Tebano di Faenza Casa Fabio Minguzzi con il CSRD "La Maccolina" e i laboratori di restauro e falegnameria per ragazzi e giovani adulti con disabilità psichiche e/o disturbi correlati.

2 gennaio 2010 viene stipulata la convenzione per la gestione il Centro diurno Il Fienile (inaugurato il 28 maggio 2000 a Castel Bolognese) con lo scopo di sostenere e accompagnare i minori e le loro famiglie nel delicato compito educativo su richiesta sia delle famiglie del territorio sia dei servizi sociali, per situazioni di aiuto scolastico ed eventuale

disagio psico-sociale.

28 novembre 2010 è inaugurata a Castel Bolognese la Casa La Pietra dedicata all'ospitalità residenziale, per periodi prolungati, di madri con disagio psico-sociale, sia gestanti che già con figli in età 0-10 e per consentire anche osservazioni/valutazioni delle competenze genitoriali materne su richiesta dei servizi competenti.

16 maggio 2012 la cooperativa inizia la gestione della Casa di accoglienza San Giuseppe Santa Rita a Castel Bolognese, inaugurata il 17 marzo 1996 e finalizzata all'accoglienza residenziale di minori con problematiche familiari, psicologiche ed educative, e di giovani donne in grave difficoltà; si firma la convenzione con l'ASL di Faenza per l'accoglienza di minori e adolescenti in regime di residenzialità e per l'appoggio pomeridiano di minori con problematiche psicoaffettive o disturbi psicointellettivi e con difficoltà di rendimento scolastico.

1 maggio 2019 gara di appalto per servizi rivolti a minori nel territorio dell'Unione dei Comuni della Romagna Faentina attraverso una R.T.I. avente come mandante la "Sacra Famiglia soc. coop.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
23	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
-------------------------------	---	-------	-----	-------------	----------------	---

FRANCESCO BIONDINI	No	Maschio	42	08/07/2020	3	PRESIDENTE
NICOLETTA BOCCHINI	No	Femmina	46	08/07/2020	3	VICE-PRESIDENTE
MARIA TELLARINI	No	Femmina	68	08/07/2020	3	COMPONENTE CDA
ELISABETTA BAGNOLI	No	Femmina	49	08/07/2020	3	COMPONENTE CDA
CARLOTTA MORARA	No	Femmina	36	08/07/2020	3	COMPONENTE CDA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è stato eletto secondo le modalità previste dallo statuto della cooperativa: l'organo elettivo è stata l'assemblea dei soci della cooperativa; la durata del consiglio è di tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2022 il consiglio di amministrazione si è riunito 9 volte con una partecipazione media dei consiglieri del 80%.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	soci	07/07/2020	ORDINE DEL GIORNO: 1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2019; 2) Rinnovo cariche sociali previa determinazione del numero dei consiglieri e loro compenso; 3) Nomina Revisore Legale; 4) Varie ed eventuali.	60,00	19,00
2021	soci	15/06/2021	ORDINE DEL GIORNO: 1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2020; 2) Esame ed approvazione del Bilancio Sociale anno 2020; 3) Varie ed eventuali.	56,00	26,00
2022	soci	29/05/2023	ORDINE DEL GIORNO: 1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2022; 2) Esame ed approvazione bilancio sociale anno 2022; 3) Rinnovo cariche sociali previa determinazione del numero dei consiglieri e loro compenso; 4) Conferimento dell'incarico della	54,00	11,00

			revisione legale; 5) Nomina Collegio Sindacale; 6) Revisione e approvazione regolamento legge 142; 7) Varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

Mappatura dei principali stakeholder

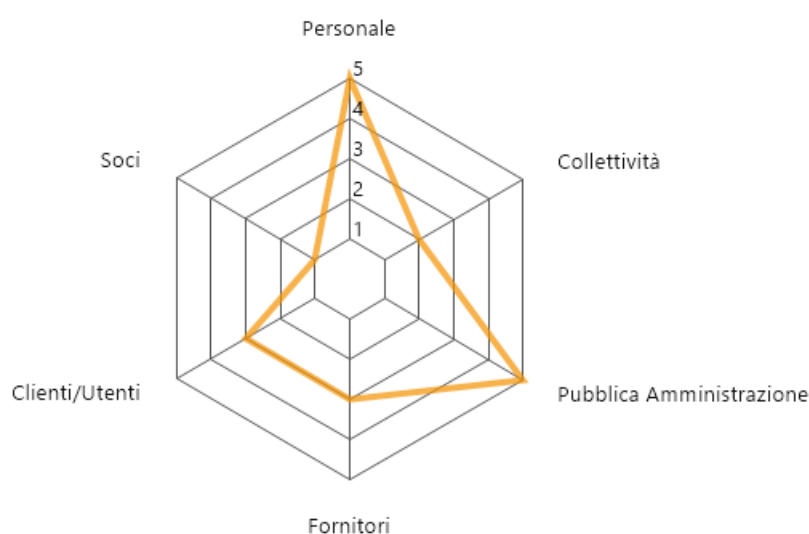
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Personale La cooperativa sociale Educare Insieme opera in piena sinergia con il personale dipendente, sia socio lavoratore che non socio, al fine di realizzare attività di accoglienza condivise dagli operatori.	5 - Co-gestione
Soci	I soci partecipano alla vita della cooperativa facendosi promotori della miglior conoscenza della stessa sul territorio	1 - Informazione
Finanziatori	non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Clienti/Utenti L'utenza della cooperativa, intesa come persone accolte, minori, disabili, famiglie è coinvolta nella progettualità che li riguarda, affinché possano consapevolmente aderire al percorso proposto e trarne beneficio.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Nell'ampio numero di fornitori, alcuni partecipano più attivamente alla vita della cooperativa collaborando all'individuazione di attività utili per le diverse tipologie di utenza (es. inserimenti lavorativi o tirocini formativi)	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Servizi sociali unione comuni Bassa Romagna.	5 - Co-gestione

	Servizi sociali unione comuni Romagna Faentina.	
Collettività	la cooperativa, volendo offrire i migliori servizi sul territorio è attenta ai bisogni espressi dalla collettività che viene consultata attraverso gli attori più attivi (scuola, parrocchia, centri sociali, famiglie..)	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
cooperativa sociale Sacra Famiglia	Cooperativa sociale	Accordo	RTI
consorzio SOL.CO	Cooperativa sociale	Altro	Rete Consortile

cooperativa sociale Botteghe e Mestieri	Cooperativa sociale	Altro	scambi economici e progettuali
san Giuseppe e Santa Rita ODV	Organizzazione di volontariato	Altro	scambi economici e progettuali

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

25 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

L'anno 2022 è stato in parte caratterizzato dalla pandemia da Covid-19, in quanto su molti servizi della cooperativa sono continuate le limitazioni imposte dalla sorveglianza sanitaria per la prevenzione del rischio del contagio. La scoppiare della guerra Russo-Ucraina con la conseguente crisi energetica e l'aumento vertiginoso dell'inflazione hanno consentito una parziale ripresa delle attività strutturate di monitoraggio dei risultati attesi e di feedback, essendo cambiate notevolmente le modalità di erogazione dei servizi causa la necessità di adeguarle alle normative anti contagio e alla crisi energetica.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
43	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
32	di cui femmine
22	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	43	10
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	1	1
Operai fissi	40	9
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	43	38
< 6 anni	22	18
6-10 anni	10	10
11-20 anni	10	10
> 20 anni	1	0

N. dipendenti	Profili
43	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
27	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
5	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
2	Master di II livello
25	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

.Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
6	Le nuove dipendenze: il significato del lavoro di gruppo con i ragazzi	4	6,00	No	0,00

6	I disturbi specifici dell'apprendimento: come riconoscerli e quali strumenti utilizzare nello studio	4	6,00	No	0,00
5	Lavoro con educatori: il valore della comunicazione del confronto	4	5,00	No	0,00
6	Valenze educative del gioco di gruppo e gioco strutturato	4	6,00	No	0,00
6	Strategie di facilitazione della comunicazione con persone con disabilità.	8	6,00	No	0,00
6	Analisi ed intervento nei comportamenti problema.	4	6,00	No	0,00
6	Strumenti del gruppo di lavoro per fare emergere le abilità della persona con disabilità	4	6,00	No	0,00
8	Formazione operatrici mamma bambino	7	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Formazione Primo Soccorso: aggiornamento	8	4,00	Si	0,00
12	Formazione Primo Soccorso: corso	8	12,00	No	0,00

	completo rischio alto				
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	60,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
33	Totale dipendenti indeterminato	13	20
7	di cui maschi	4	3
26	di cui femmine	9	17

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	2	8
4	di cui maschi	1	3
6	di cui femmine	1	5

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le attività svolte dai volontari sono in parte azioni di affiancamento al personale educativo della cooperativa a supporto delle attività socio assistenziali erogate ai destinatari dei vari servizi, in parte sono attività di manutenzione degli spazi e dei locali utilizzati dai vari servizi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32.869,26 € / 23.583,00 €

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CSRD La Maccolina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 253

Tipologia attività interne al servizio: attività socio riabilitative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CSO Casa Novella Laboratori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: attività socio occupazionali

N. totale	Categoria utenza
------------------	-------------------------

0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
10	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: comunità familiare multi utenza "Casa di Accoglienza san Giuseppe santa Rita"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza residenziale rivolta a minori

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
8	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: comunità per gestanti e madri con bambino "Casa La Pietra"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza residenziale rivolta a nuclei madre-bambino

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
8	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: centri diurni per minori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: attività diurne rivolte a minori in situazione di disagio sociale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
60	Minori

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	228.372,00 €	42.207 €	19.732,00 €
Contributi pubblici	33.785,00 €	33.159 €	58.789,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.358.217,00 €	1.237.604 €	976.102,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	73.632,00 €	41.600,00 €	45.943,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.495,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	11.761,00 €	27.600,00 €	34.755,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	12.850,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	22.026,00 €	17.940,00 €	8.763,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	22.375,00 €	21.375,00 €	20.375,00 €
Totale riserve	46.461,00 €	29.606,00 €	26.205,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	22.253,00 €	17.376,00 €	3.371,00 €
Totale Patrimonio netto	161.065,00 €	138.333,00 €	120.062,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	22.253,00 €	17.376,00 €	3.371,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	41.616,00 €	32.323,00 €	15.421,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	22.225,00 €	21.255,00 €	20.225,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	33.500,00 €	33.500,00 €	33.500,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	36.475,00 €	36.475,00 €	36.475,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	20.000,00 €
associazioni di volontariato	7.500,00 €
privati	42.475,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.733.288 €	1.412.960 €	1.158.144 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.019.333 €	874.062€	723.863 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	48.560 €	28.862 €	33.264 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	64,00 %	65,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	17.256,00 €	17.256,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.358.217,00 €	73.632,00 €	1.431.849,00 €
Altri ricavi	0,00 €	13.268,00 €	13.268,00 €
Contributi e offerte	42.539,00 €	53.372,00 €	95.911,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	175.000,00 €	175.000,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.358.217,00 €	93,00 %
Incidenza fonti private	90.888,00 €	7,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2022 la cooperativa ha continuato le attività di promozione delle proprie attività sia a fini istituzionali che legati alla campagna di 5x1000 IRPEF. Si evidenzia una donazione di un immobile situato nel comune di Lugo; il valore dell'immobile è stato quantificato in 175.000 €. Il progetto di utilizzo dell'immobile prevede nei prossimi anni di trasferire le attività socio occupazionali attualmente ospitate nell'immobile di Barbiano di Cotignola.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

La redazione del Bilancio Sociale è stata l'opportunità di soffermarsi a guardare da diversi punti di vista quello che è utile e necessario nel rapporto con le persone ospiti, ad individuare i punti di forza e le criticità dei diversi servizi offerti e a desiderare di intraprendere percorsi nuovi per andare incontro ai bisogni incontrati.

È questo il frutto di un lavoro collegiale di attenzione e analisi dei dati economici, ma anche di tutti i fattori che la realtà propone e impone nella specificità dei servizi resi.

Per questo tutto è orientato alla relazione con le persone ospiti, al miglioramento delle relazioni esterne con la rete che nel territorio agisce a vari livelli, alla considerazione attenta del "mondo" che gira intorno a ciascuno.

Perciò seppur con linguaggio "tecnico" a questo siamo stati orientati nella predisposizione di questo Bilancio, affinché ciascun lettore possa meglio comprendere lo spirito che anima ogni nostra attività.